

Приложение

к коллективному договору МБОУ «Жанаталапская ООШ»

(Изменения в трудовом законодательстве Трудового кодекса Российской Федерации в 2023 г.)

С 1 января 2023 года о приеме и увольнении нужно сообщать в Социальный фонд России по новой форме

Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Постановление Правления ПФ РФ от 31.10.2022 № 245п «Об утверждении единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядка ее заполнения».

Речь идет о сведениях о приеме и увольнении, которые ранее подавали по форме СЗВ-ТД не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения).

В 2023 году эти сведения нужно направлять в составе единой формы. Срок подачи тот же - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа (распоряжения).

С 1 января 2023 года большинству иностранцев можно не оформлять полис ДМС для работы

Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Федеральный закон от 14.07.2022 № 240-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Большинство иностранцев и лиц без гражданства, которые временно пребывают в РФ, получают право на медпомощь в рамках ОМС. Для этого работодатели должны платить за них страховые взносы не менее 3 лет.

Таким лицам не нужен для трудоустройства полис ДМС либо договор о предоставлении платных медуслуг. Их нельзя отстранить от работы или уволить, если срок этих документов истечет.

Изменения не касаются высококвалифицированных иностранных специалистов.

С 1 января 2023 года правила и инструкции по охране труда нужно разрабатывать согласно новым требованиям

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных

требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н «О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Минтруд определил содержание правил и инструкций по охране труда, а также требования к порядку их разработки.

С 1 января 2023 года ввели трудовые книжки нового образца

Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

Письмо Минтруда России от 01.09.2021 № 14-6/В-1049 «О ведении трудовых книжек»

Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны, их можно использовать без ограничения срока.

С 1 января 2023 года размер МРОТ - 16 242 руб.

Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью

1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»

МРОТ вырос на 963 руб. Повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до «минималки». Сделать это можно за счет иных выплат. Например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ.

С 1 января 2023 года сведения о трудовой деятельности нужно выдавать по обновленной форме СТД-Р

Приказ Минтруда России от 10.11.2022 № 713н «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и порядка их заполнения» (вместе с «Порядком заполнения формы «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем (СТД-Р)» и формы «Сведения о

трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СТД-СФР)»

Форму изменили несущественно. Из-за объединения ПФР и ФСС в ней нужно указывать регистрационный номер работодателя в Социальном фонде России

Кроме того, в форму следует вносить сведения о приостановке и возобновлении трудового договора. Сведения включают, например, если работника призвали по мобилизации.

С 1 марта 2023 года установлены требования к подтверждению уничтожения персональных данных

Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179 «Об утверждении Требований к подтверждению уничтожения персональных данных».

Подтвердить уничтожение персональных данных нужно:

- актом, если данные обрабатываются без использования средств автоматизации;
- актом и выгрузкой из журнала регистрации событий в информационной системе персональных данных, если используются средства автоматизации.

Приведены обязательные реквизиты каждого документа.

Документы нужно хранить 3 года с момента уничтожения персональных данных.

С 1 марта 2023 года работодатели должны сообщать о том, что обучение по охране труда они хотят проводить своими силами

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Организация или предприниматель, которые собираются обучать сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, должны сообщить об этом в Минтруд через личный кабинет в информационной системе ведомства. Министерство включает данных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова уведомить Минтруд. Он исключит работодателя из реестра.

С 1 марта 2023 года действуют технические требования к электронным кадровым документам

Приказ Минтруда России от 20.09.2022 № 578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе».

Электронный кадровый документ должен включать:

- основную часть;

- приложения к ней;
- файл электронной подписи (при наличии);
- машиночитаемую доверенность (при наличии);
- описание электронного документа, включающее помимо прочего код из перечня. Установлены требования к каждому элементу.

С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»)

Медорганизации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание.

Клиники обязаны информировать работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии больше документов.

Не позднее 1 марта 2023 года нужно в последний раз сдать сведения по форме СЗВ-СТАЖ

Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Из-за объединения ПФР и ФСС изменили набор отчетности. Последний раз сведения по форме СЗВ-СТАЖ нужно подать за 2022 год. Сведения представляют в Социальный фонд России.

С 17 марта 2023 года актуализировали проверочные листы Роструда

Приказ Роструда от 27.01.2023 № 19 «О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20».

Изменили списки вопросов, по которым проверяют, соблюдает ли работодатель требования:

- по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- расследованию и учету несчастных случаев на производстве (в т.ч. по действующему с сентября положению);
- организации обучения по охране труда (с учетом новых правил).

С 3 апреля 2023 года запустили подчищающую иммунизацию против

кори

Постановление Главного санитарного врача РФ от 08.02.2023 г. № 1 «О проведении подщипывающей иммунизации против кори на территории РФ»

Работодателям до конца года нужно обеспечить вакцинацию своих работников - иностранцев, которые не болели корью и не имеют прививок против кори или сведений о них.

С 10 мая 2023 года расширили программу субсидирования найма

Постановление Правительства РФ от 28.04.2023 № 669 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Расходы на зарплату частично компенсируют тем, кто принимает на работу ветеранов боевых действий, которые в том числе участвовали или содействовали выполнению задач в специальной военной операции. Господдержку также окажут за трудоустройство членов семей погибших бойцов.

С 1 сентября 2023 года личные медицинские книжки станут оформлять в электронном виде

Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа» .

Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 № 55 «О признании утратившими силу приказов Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402, от 02.06.2016 № 459».

Утвердили новую форму личной медицинской книжки и порядок ее ведения, учета и выдачи. Оформлять документ станут в электронном виде. Однако его могут выдать на бумаге по заявлению работника.

С 1 сентября 2023 года закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно

Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ «О внесении изменений в статью

46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием

медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья». Приказ Минздрава России от 30.05.2023 № 266н «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований».

Можно удаленно провести медосмотр до, после и в течение рабочего

дня (смены, рейса). Для этого используют медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники должны пройти идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно обязаны проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.